

Ressources pédagogiques mises à disposition des stagiaires

Notre entreprise à taille humaine s'inscrit avant tout dans une démarche qualitative. Elle porte, en effet, une très grande importance aux aspects accueil, accompagnement et suivi des stagiaires afin qu'ils complètent leur compétence, leur connaissance, et pour certains, qu'ils s'insèrent ou se réinsèrent professionnellement ou qu'ils sortent de leur isolement.

Des Ailes Consulting assure des missions variées. Son activité s'exerce dans de nombreux domaines clés intéressant l'action économique et ses interventions aident et soutiennent le développement des entreprises sur son territoire. Elle est également soucieuse des personnes en difficultés et désireuse de leur apporter son soutien par le biais de différents projets de formation.

Notre priorité : Mieux accompagner les entreprises à chaque étape de leur activité et les personnes désireuses d'acquérir de nouvelles compétences.

La formation est un service indispensable au développement économique et social car elle répond à une demande précise des entreprises et à un besoin humain. Elle doit donc nécessairement être diversifiée et couvrir un champ de compétences étendu.

C'est le cas de Des Ailes Consulting qui développe cette activité auprès des salariés d'entreprise, de demandeurs d'emploi ou d'indépendants par la formation professionnelle continue.

Ces formations professionnelles sont dispensées à distance ou directement dans les locaux de l'entreprise cliente.

Des Ailes Consulting agit aussi pour adapter salariés d'entreprises et demandeurs d'emploi à l'évolution des métiers.

Lieu des formations

Des Ailes Consulting propose différents modules pouvant être répartis en journées complètes, en demi-journées ou sous un autre format en fonction de la formation dispensée.

- Dans vos locaux en entreprise, partout en France et à l'étranger.
- En distanciel synchrone (FOAD). Le formateur et le stagiaire se connectent via une plateforme de visioconférence (zoom, Skype, google meet....) et un partage d'écran est mis en place ou par téléphone.

Matériel et moyens pédagogiques

Les formations se déroulent soit dans vos locaux (ou tout autre lieu désigné par vous) soit à distance

Différentes informations nécessaires à la mise en place de la formations sont transmises aux stagiaires

- Support de formation en adéquation avec le contenu de formation
- Documents écrits, picturaux, audio et vidéo, articles de presse
- Les documents internes de l'entreprise cliente
- Connexion wifi performante

Un projet de formation sur mesure

Des Ailes Consulting s'adapte à la formation sur mesure pour répondre au mieux aux besoins. Nous réalisons, avec vous, l'analyse complète de votre travail et de vos besoins puis nous vous aidons à monter un projet de formation adapté, pour aider votre entreprise à évoluer et à devenir plus performante.

L'organisation est également personnalisée : notre flexibilité permet de respecter votre rythme et d'adapter des parcours individualisés en termes de durée, d'horaire, du lieu de formation, ...

Une qualité de prestations idéale

Des Ailes Consulting s'efforce de proposer des prestations de qualité grâce aux différentes étapes de l'ingénierie pédagogique et ce, afin d'apporter la formation qui convienne à ses clients.

Pour cela, différents outils sont mis en place :

En amont de la formation:

- Analyse des besoins, tests , QCM et/ ou diagnostics sont transmis aux stagiaires afin que nous puissions construire une formation adaptée à leurs besoins.
- Proposition de programme avec les objectifs pédagogiques et rythme afin de respecter au mieux les disponibilités du stagiaire

En début de la formation:

Chaque stagiaire reçoit une pochette de formation contenant :

- Le livret d'accueil du stagiaire
- Le programme de la formation
- Le planning
- Le Règlement Intérieur de Des Ailes Consulting

En fin de journée:

Un point est effectué sur ce qui a été vu et en fonction des retours stagiaires le prochain cours est adapté.

En fin de formation:

- Une évaluation finale est distribuée aux stagiaires afin de faire un dernier point sur la formation et de vérifier également les acquis intégrés
- Une fiche d'évaluation de fin de formation est remise aux stagiaires afin de nous faire part des conditions et de la satisfaction des stagiaires quant à la prestation de formation
- Un support de cours en ligne reprenant le contenu de la formation est délivré aux stagiaires

Un mois et 6 mois après la formation ou le bilan:

- Une évaluation à froid 1 mois après la formation est envoyée
- Un appel téléphonique afin de faire le point sur ce qui a été transmis durant la formation, afin de voir l'intégration dans leur pratique et recueillir leur retour de terrain, si le besoin est comblé et savoir si d'autres besoins sont apparus.
- Une évaluation à froid 6 mois après le bilan de compétences.

Moyens d'encadrement

Vis-à-vis du stagiaire

- Livret d'accueil du participant
- Règlement intérieur
- Évaluation à chaud en fin de formation pour dire les écarts éventuels et les difficultés rencontrées

Vis-à-vis des formateurs

- Point en amont de la formation avec restitution du besoin client
- Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique
- Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés
- Évaluation à froid effectuée auprès du stagiaire avec transmission au formateur pour analyse et dans un but d'évolution continue