

# Modalités d'évaluation de la formation

En fonction de la formation que vous avez choisi de réaliser avec Des Ailes Consulting, les modalités d'évaluation de votre formation pourront suivre ce parcours.

## 1. Avant la formation

Avant de commencer la formation, Des Ailes Consulting s'attache à évaluer les besoins et les compétences des ses stagiaires. La mise en place de la formation doit coller au mieux aux attentes des stagiaires. Un formulaire de candidature sera envoyé afin de préparer au mieux l'entrée en formation.

Si vous êtes l'entreprise commanditaire, il sera bon de nous transmettre un cahier des charges complet afin de comprendre le contexte et les enjeux de votre entreprise et de pouvoir répondre à vos attentes et besoins pour les collaborateurs

Faites ensuite une évaluation des pré-requis. Avant de démarrer un dispositif, il est primordial de déterminer le niveau de connaissances du stagiaire. Dans le but d'avoir à l'esprit sa marge de progrès et ainsi faciliter la mesure du chemin parcouru avant et après la formation.

Pour ce faire, rien de plus efficace qu'un test de connaissances en amont ou bien un entretien avec le formateur si cela est nécessaire..

## 2. Pendant la formation

Tout au long de la formation et ce, quelle qu'en soit la durée, le formateur valide la compréhension de même que l'acquisition des connaissances de l'apprenant. C'est encore le meilleur moyen de valider l'efficacité du dispositif sur place.

La plupart du temps, la formatrice utilise dans ce contexte des tests ou des jeux de mise en situation. Elle confirme donc, la compréhension et facilite la mémorisation de l'apprentissage sur le long terme. C'est un véritable échange qui se met en place afin de faciliter l'évaluation des connaissances des apprenants.

### 3. A l'issue de la formation

A la fin de chaque formation, Des Ailes Consulting mesure grâce à un questionnaire la satisfaction des participants sur le dispositif de formation mis en place tels que le contenu, la méthode du formateur, ses compétences pédagogiques, l'organisation du cursus...

A la fin de chaque formation un tour de table (si c'est un groupe) ou un échange avec le stagiaire (si c'est individuel) est réalisé afin d'avoir le retour d'expérience du/des participant.s.

C'est également à ce moment-là que l'évaluation finale des connaissances des stagiaires est réalisée pour valider l'efficacité du cursus à chaud.

Les outils les plus fréquemment utilisés restent les quizz, les questionnaires vrai-faux, ou encore les questionnaires d'auto-évaluation avant-après...

### 4. Quelques mois après avoir terminé la formation

Trois à six mois après la formation, il est nécessaire de mesurer son impact en situation professionnelle et plus précisément sa valeur ajoutée pour le salarié (on appelle ça l'évaluation de transfert) et aussi pour l'entreprise. On parle d'évaluation à froid.

Plusieurs méthodes peuvent être utilisées pour évaluer cette étape :

- une grille d'analyse de l'évolution des comportements suite à la formation,
- une analyse de l'évolution des objectifs individuels,
- de l'efficacité et de l'efficience du salarié à son poste,
- une analyse de l'évolution des indicateurs de performance.

Cette dernière analyse peut être réalisée ou non en fonction du contexte et des besoins du commanditaire. Néanmoins, il reste préférable d'obtenir le retour afin d'évaluer les progrès des stagiaires.